

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Белокалитвинский казачий кадетский
профессиональный техникум имени Героя Советского союза
Быкова Бориса Ивановича»**

ПРИКАЗ № 328

п. Коксовый

25.12 2023г.

**О внесении изменений в антикоррупционную политику
ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского
Союза Быкова Бориса Ивановича»**

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» и письма департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области от 11.12.2023 № 30и/2724.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Антикоррупционную политику ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского Союза Быкова Бориса Ивановича» п. 9 добавить предложением:
Работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, в техникуме не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или союзности (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения (техникума) замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из них другому.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.В. Мелентей

С приказом ознакомлен:

Антикоррупционная политика ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского союза Быкова Бориса Ивановича»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и с учётом методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых 08.11.2013 Министерством труда и социальной защиты.

2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского союза Быкова Бориса Ивановича», (далее - техникум), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

Основными целями внедрения в техникум Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения техникума руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единого понимания политики техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в техникуме, закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности:

- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц техникума, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых техникумом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их заполнения, применения, закрепление ответственности сотрудников техникума за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является - совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции»)

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 статьи Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции»:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию о коррупционных правонарушениях (борьба с коррупцией) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений,

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом или иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг и иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) с правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам. Имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации которой он является)

Личная заинтересованность работника (представителя техникума) - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей и иного

имущества, или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности техникума.

3.1. В соответствии со ст.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных методов;
- приоритетное применение мер предупреждения коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в техникуме основывается следующих принципах:

- а) принципе соответствия антикоррупционной политики техникума действующему законодательству общепринятым нормам, соответствующим реализуемым антикоррупционным мероприятиям Конституции РФ, закреплённых в Российской Федерации международным договорам и ФЗ от 25.12.2008 № 273 - «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, применяемыми техникумом;
- б) принципе личного примера руководства техникума: руководство техникума должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- в) принципе вовлеченности работников - активное участие работников техникума, независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- г) принципе нулевой толерантности: неприятие в техникуме коррупции в любых формах;
- д) принципе соразмерности антикоррупционных процедур к риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения техникума, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом степени выявленного риска;
- е) принципе периодической оценки рисков - в техникуме на периодической основе осуществляется выявление рисков, характерных для деятельности техникума в целом и для отдельных её подразделений в частности;
- ж) принципе обязательности проверки контрагентов - в техникуме на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к

коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки).

- з) принципе открытости - информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в техникуме антикоррупционных стандартах;
- и) принципе постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- й) принципе ответственности неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие.

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники техникума, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и юридических лиц, с которыми техникум вступает в договорные отношения.

5. Должностные лица техникума, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

5.1. Директор ГБПОУ РО «БККЦП имени Героя Советского союза Быкова Бориса Ивановича», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры техникума назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в техникуме;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в техникуме;
- разработка и представление на утверждение директору локально - нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- принятие и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах, а также о совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами техникума или иными лицами;
- организация работ по записыванию и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции а также и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- оценка результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов.

6. Обязанности работников и организаций, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Все работники вне зависимости от должности в связи работы в техникуме в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами, а также сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые техникумом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятия
Нормативное закрепление стандартов поведения в этике и служебного поведения техникуме	обеспечение разработки и принятия «кодекса работников техникума» разработка и внедрение положения о «конфликте интересов работников»

Разработка процедур, направленных на профилактику и противодействие коррупции	Введение процедуры информирования работников работодателя о случаях коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации механизмов: «ящик доверия», телефон горячей линии «телефон доверия». Введение процедуры информирования работников о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, сотрудниками техникума или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации: Горячие линии «ящик доверия», телефон горячей линии «телефон доверия». Введение процедуры информирования работников работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликтов. Введение процедуры защиты работниками сообщений о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума. Периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности техникума, наиболее подверженным коррупционным рискам и разработка соответствующих мер. Повторное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения коррупции. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционного поведения.
Ознакомление под роспись работников разработанных локально - нормативных актов.	Повторное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения коррупции. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционного поведения.

Индивидуальное консультирование работников.	Организация индивидуального консультирования работника по применению (соблюдению) антикоррупционных стандартов в поведении.
Обеспечение соблюдения внутреннего контроля и аудита техникума требованиями антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних правил антикоррупционного поведения. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов в бухгалтерии. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.
Привлечение экспертов	Привлечение при необходимости внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности техникума, организаций антикоррупционных мероприятий. Изучение и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере предотвращения коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников организации.

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в техникуме устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие политику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и техникума в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников техникума, утверждённом директором техникума.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников техникума является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интереса, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных

✓

обязанностей в техникуме утверждается Положение о «Конфликте интересов работников в ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского Союза Быкова Бориса Ивановича».

Работники, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансовых и иных специальных полномочий, в техникуме не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения (техникума) замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из них.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников техникума при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в техникуме утверждаются «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»

11. Оценка коррупционных рисков. Перечень коррупционно – опасных функций. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.

Карта коррупционных рисков и возможные меры по их устранению или минимизации.

Важнейшими элементами Антикоррупционной политики являются:

- оценка коррупционных рисков;
- перечень коррупционно – опасных функций;
- перечень должностей, подверженных коррупционным рискам;
- карта коррупционных рисков и возможные меры по их устранению или минимизации.

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов деловых операций в деятельности техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками техникума коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Техникумом.

11.2. Перечень коррупционно – опасных функций в техникуме обусловлен реализацией антикоррупционных мер по профилактике коррупции в техникуме.

11.3. При реализации антикоррупционной политики в техникуме утверждается перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

11.4. На основании проведенного анализа оценки коррупционных рисков, создается «карта коррупционных рисков техникума» в возможных коррупционных правонарушений.

12. Консультирование и обучение работников техникума.

12.1. При организации обучения работников по вопросам Профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может в частности проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами техникума по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности техникума;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении должностных обязанностей;
- поведение в ситуациях: коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства, взятки со стороны должностных лиц государственных муниципальных и иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в техникуме;
- руководящие работники;
- иные работники техникума.

В случае формирования групп для обучения антикоррупционной политики в техникуме: обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договорённости.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения;

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приёма на работу;
- обучение при назначении работника на новую, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников техникума с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики одной из причин, которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке, в том случае, если в техникуме определяются лица, ответственные за проведение таких консультаций. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

14. Внутренний контроль и аудит

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственной деятельности.

13.2. Система внутреннего контроля техникума способствует профилактике выявлению коррупционных правонарушений в деятельности техникума. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач как системы внутреннего контроля и аудита - как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности техникума и обеспечение соответствия деятельности техникума требованиям нормативных актов и локально - нормативных актов техникума. Дополнительно система внутреннего контроля аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой техникумом в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и границ деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности техникума;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности техникума и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности вне установленного срока и т.д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена сувенирными подарками, представительных расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений - например:

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ государственным, иным муниципальным организациям, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему исполнителю вознаграждения, размер которого превышает обычную оплату для техникума или оплату для данного вида услуг;

- закупки или продажи, значительного отличающегося от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии организациями - контрагентами и некоммерческих организациях.

14.1. В антикоррупционной работе техникума, осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким

этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в организации вводятся специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения техникума в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе, такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящийся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях - контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах. Суть направленной антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями - контрагентами заключается в распространении среди организаций - контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в техникуме. Определённые положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями - контрагентами.

14.2. Распространение антикоррупционных программ, политики, стандартов доведения процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций.

14.3. В техникуме осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте техникума.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности техникума декларируемому антикоррупционному стандарту поведения.

15.2. Организация принимает на себя общее обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений, о которых сотрудникам работникам техникума стало известно.

15.3. Техникум принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо сомнений в отношении своих сотрудников, сообщающих в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения,

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении расследований, по привлечению или расследованию коррупционных преступлений, а также осуществлению иных мер.

15.5. Руководству техникума и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях т.н. при подготовке ответов на запросы правоохранительных органов по данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

16. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

антикоррупционной политики

16.1. Все сотрудники техникума должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, ФЗ №273 от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции».

16.2. Все работники техникума вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ за соблюдение принципов и выполнения требований Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений

в антикоррупционную политику техникума

17.1. Лицо, ответственное за ведение антикоррупционной политики осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики, а также ежегодно представляют соответствующий отчет. На основании которого настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр действующей Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

Прочито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листов
ректор Мелентей В.В. Мелентей

